



*Allegato A1 (ITALIA)*

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO**

**TITOLO DEL PROGETTO:**

**POLO EDUCATIVO DIFFUSO DELLA LOCRIDE**

**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**

**Codifica: A3**

**Settore :Assistenza**

**Area d'intervento: Minori e giovani in condizioni di disagio**

**DURATA DEL PROGETTO: 12 MESI**

**OBIETTIVI DEL PROGETTO:**

Il progetto mira a rafforzare la comunità educante nel territorio della Locride ed a contrastare la povertà educativa e i fenomeni legati alla devianza minorile, assistendo i minori ed i giovani nel proprio sviluppo personale, attraverso innovative attività di sostegno e di animazione ludica, di formazione motivazionale, di scambi culturali, di iniziative nel settore dell'educazione alla legalità e dell'inclusione attiva.

Il progetto fornirà agli operatori volontari selezionati l'opportunità di effettuare un'esperienza di cittadinanza attiva e di crescita personale e professionale attraverso un percorso dedicato di formazione e di attività progettuali in grado di accrescere le conoscenze e far maturare competenze che facilitino l'ingresso sul mercato del lavoro dei giovani coinvolti.

Il progetto intende contribuire al raggiungimento dell'obiettivo 4 dell'agenda 2030 e del target 4.5 Entro il 2030, eliminare le disparità di genere nell'istruzione e garantire la parità di accesso a tutti i livelli di istruzione e formazione professionale per i più vulnerabili, comprese le persone con disabilità, le popolazioni indigene e i bambini in situazioni vulnerabili.

**RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Il ruolo degli operatori volontari sarà quello di integrare l'azione del progetto, sia in termini di ore di servizi resi che di gamma di attività, con particolare riguardo alla funzione di supporto ed integrazione alle attività previste per le altre figure, soprattutto quelle di competenza degli educatori e degli animatori di Civitas Solis. Gli operatori volontari affiancheranno sempre le figure professionali dell'ente nelle attività progettuali, allo stesso tempo gestiranno spazi di autonomia attraverso lo sviluppo dell'analisi, della capacità propositiva, organizzativa e gestionale di alcune previste attività (es. attività di tempo libero, di animazione sociale, di promozione esterna delle attività). Il tutto partecipando attivamente alle iniziative del progetto sia all'interno dei centri dell'ente sia in generale nei gruppi di volontariato esistenti, iniziative nelle quali si alterneranno momenti di incontro, formazione, programmazione e verifica delle attività. Nel corso della fase di avvio i volontari procederanno altresì ad una mappatura dei portatori di interessi per il progetto nel contesto della Locride. Sarà fondamentale un'opera di sensibilizzazione presso le istituzioni scolastiche, l'associazionismo sociale, gli altri enti pubblici operanti nel territorio, soggetti con i quali gli enti promotori hanno stabili rapporti di rete (anche in materia di lotta alla dispersione scolastica e formativa con protocolli ufficiali sottoscritti). I volontari cureranno i contatti con gli enti sopraindicati e supporteranno la predisposizione di incontri di sensibilizzazione con il target specifico del progetto.

Dal punto di vista meramente quantitativo, la suddivisione dei compiti da assegnare ai volontari, in ordine alla realizzazione delle attività del progetto, sarà connessa alla metodologia del “procedere per obiettivi”.

**Attività previste per gli operatori volontari:**

- accoglienza dell'utenza;
- primo contatto e registrazione della presenza;
- realizzazione attività di animazione, organizzazione e supporto alla conduzione di attività ludico-ricreative e culturali;
- attività di sostegno socio-educativo, attività sportive, di socializzazione, formative, di inserimento sociale;
- cura delle sedi del centro di aggregazione, del materiale didattico e dei luoghi dove si svolgeranno le attività educative anche in modalità outdoor in modo tale da garantire la sicurezza dei partecipanti,
- predisposizione del materiale informativo;
- attività di doposcuola e di sostegno allo svolgimento di compiti ad adolescenti;
- supporto e sostegno personalizzato per giovani con disabilità partecipanti alle attività;
- mappatura dei bisogni dei giovani presenti sul territorio, attraverso questionari ed elenchi, con indicazione della situazione socio-familiare.

**Attività di informazione alla comunità sul programma Locride Educante 2021/2022:**

durante lo svolgimento del progetto, gli operatori volontari saranno di supporto alle attività di informazione del programma d'intervento, contribuendo alla diffusione e promozione delle attività a livello locale.

Nello specifico:

- Supporteranno la creazione e gestione delle newsletter;
- Parteciperanno alle attività di stampa e diffusione di manifesti e volantini;
- Collaboreranno alla stesura di comunicati stampa e contatto delle principali testate giornalistiche;
- Gestiranno blog per la promozione congiunta delle attività dei vari progetti che compongono il programma d'intervento e che sarà lanciata durante il primo incontro annuale;
- Saranno protagonisti e promotori dei video promozionali organizzati in collaborazione con gli enti partner del programma.

**SEDI DI SVOLGIMENTO:**

COMUNE	INDIRIZZO	SEDE	NUMERO VOLONTARI
LOCRI	Via Benevento 3	Civitas Solis Centro informagiovani	6
SAN LUCA	Via Guglielmo Marconi	Civitas Solis Segreteria Punto Luce	4
PLATI'	Piazza Marconi	Punto Luce	4

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

numero posti 14: senza vitto e alloggio,

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Realizzazione (eventuale) delle attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali.

- Disponibilità alla fruizione dei giorni di permesso previsti in concomitanza della chiusura della sede di servizio (chiusure estive e festive).
- Frequenza di corsi, di seminari e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti, anche nei giorni festivi, anche organizzati dagli enti partner del progetto. Eventuale realizzazione dei momenti di verifica anche al di fuori del territorio comunale o provinciale di realizzazione del progetto.
- Cura di attrezzature, strumenti e sedi messi a disposizione per la realizzazione del progetto.
- Disponibilità ad effettuare il servizio al di fuori della sede entro il massimo di 30 gg previsti.
- Partecipazione a momenti di verifica e monitoraggio.
- Osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto.
- Disponibilità ad utilizzare i veicoli messi a disposizione dell'Ente.

**Giorni di servizio settimanali ed orario: 5 giorni settimanali per 25 ore di servizio a settimana per un totale di 1145 ore annue**

## DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

**Di seguito si riporta un estratto del ‘Sistema di Reclutamento e Selezione’ di Civitas Solis accreditato con decreto n.155/2020 dall’Ufficio per il Servizio Civile Universale.**

La fase di selezione si espletterà attraverso:

**Valutazione dei titoli e delle esperienze**, inserite dal candidato nella domanda di partecipazione, a cui saranno attribuiti un massimo di 40 punti, secondo le modalità più avanti riportate.

**Colloquio individuale**, effettuato da selettori accreditati, i quali potranno essere supportati dagli operatori locali di progetto e dai responsabili dell’ente. Il personale incaricato della selezione sarà costituito da figure esperte che nello svolgimento del colloquio avranno l’obiettivo non solo di conoscere le esperienze pregresse e le attitudini del volontario, ma di indagare, soprattutto, l’aspetto motivazionale che ha spinto il candidato a presentare la candidatura e ad impegnarsi per un lungo periodo in un progetto di carattere sociale.

Ampio spazio sarà dato, alle aspettative sul progetto e al proprio percorso di crescita personale e professionale, ponendo attenzione e facendo emergere la consapevolezza del candidato circa il necessario equilibrio tra esigenze personali e caratteristiche del progetto.

Al colloquio saranno attribuiti un massimo di 60 punti.

Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

Il sistema di selezione terrà conto:

- della conoscenza generale del candidato, tramite la valutazione dei titoli di studio e professionali;
- del background del candidato, tramite la valutazione delle esperienze di lavoro e di volontariato;
- della propria conoscenza del Servizio Civile, la storia, gli obiettivi e finalità. La conoscenza di Civitas Solis e del progetto e dell’area di intervento tramite colloquio individuale;
- motivazioni progettuali di apprendimento del candidato, attraverso la valutazione, tramite colloquio, delle attitudini personali e il grado di motivazione che ha spinto il candidato a fare domanda per il Servizio Civile.

### Criteri di selezione

I candidati saranno selezionati lungo una scala espressa in 100 punti, derivante dalla somma del punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli e nel colloquio individuale. In particolare, i punteggi parziali massimi ottenibili sono:

#### ▪ Valutazione titoli: massimo 40 punti

- Esperienze professionali e di volontariato: max 20 punti
- Titoli di studio (viene assegnato un punteggio fisso per il titolo di studio posseduto valutando solo quello più elevato): max: 8 punti
- Titoli professionali (i titoli professionali sono quelli rilasciati da Enti pubblici o Enti di formazione professionale accreditati si valuta solo il titolo più elevato): max 4 punti
- Esperienze formative extra scolastiche (per esempio: stage lavorativo, master universitario, corsi di formazione specifica, partecipazione a programmi europei): max 4 punti
- Altre conoscenze certificabili (per esempio: conoscenza di una lingua straniera, informatica, musica, teatro, pittura, ecc...): max 4 punti

#### ▪ Colloquio: massimo 60 punti

Saranno considerati idonei i candidati che abbiano ottenuto una valutazione minima di 36/60 al colloquio di selezione. Per tutti i candidati che abbiano ottenuto un punteggio pari o superiore a 36 nel colloquio, la graduatoria sarà realizzata in base al punteggio conseguito. In caso di parità sarà data priorità al candidato più giovane.

Saranno considerati “idonei selezionati” i candidati che abbiano ottenuto il punteggio più alto, considerata la sommatoria dei punteggi parziali, in relazione al numero di posti disponibili per ciascun progetto.

## CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Relativamente al progetto gli operatori volontari selezionati acquisiranno:

### CONOSCENZE TECNICO PROFESSIONALI

L’operatore volontario sarà in grado di:

- utilizzare tecnologie informatiche per la gestione di dati, archivi e indirizzari;
- archiviare e gestire il materiale informativo;
- partecipare alla progettazione e gestione di interventi socio-educativi rivolti alla gioventù;
- supportare attività di animazione e gestione di centri giovanili
- collaborare all’organizzazione di eventi.

### CONOSCENZE TRASVERSALI

L’operatore volontario sarà in grado:

- Adottare stili di comportamento propositivi, improntati alla cordialità e alla cortesia
- Collaborare con il personale dell'Ente, con i colleghi e con i professionisti coinvolti nei progetti, in relazione ai propri compiti e ai risultati da raggiungere
- Adeguarsi al contesto: linguaggio e atteggiamenti, rispetto delle regole e orari
- Gestire la propria attività con la dovuta riservatezza ed eticità
- Controllare la propria emotività rispetto agli atteggiamenti degli altri
- Lavorare in team per produrre risultati collettivi
- Trasferire/mediare agli operatori professionali le specifiche richieste degli utenti
- Fronteggiare situazioni di emergenza/imprevisti, controllando la propria emotività rispetto a situazioni di difficoltà

Al termine del progetto gli operatori volontari riceveranno un attestato specifico rilasciato da ente terzo.

#### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

La formazione specifica, verrà svolta nella fase iniziale del servizio (entro 90 giorni) e verrà erogata nella sede di Locri dell'ente, con alcune attività di formazione in outdoor che verranno svolte all'aria aperta nel territorio di intervento del progetto.

L'attività formativa avrà la durata di 72 ore.

#### **TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

LOCRIDE EDUCANTE 2021/2022

#### **OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

Obiettivo 4: Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

Obiettivo 10: Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

Obiettivo 11: Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

#### **AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

AMBITO C: Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

#### **SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO: SI**

**→Durata del periodo di tutoraggio : 3 mesi**

**→Ore dedicate al tutoraggio : 27 ore totali, di cui 23 ore collettive e 4 ore individuali**

**→Tempi, modalità e articolazione oraria**

*Il percorso di tutoraggio della durata di 3 mesi, avrà inizio a partire dal mese 10 di realizzazione del progetto, per un totale di 27 ore, e sarà realizzato e strutturato in maniera tale da fornire agli operatori volontari strumenti e informazioni utili per progettare il proprio futuro formativo/professionale.*

*L'attività di tutoraggio consentirà una riflessione su di sé e sul proprio progetto personale e professionale, tenendo conto delle seguenti priorità:*

- conoscere il mondo del lavoro e gli strumenti di accesso
- definire le dinamiche e le esigenze del mercato del lavoro attuale
- saper fare un'auto analisi delle proprie competenze e capacità, mettendo in risalto i propri punti di forza e i propri punti di debolezza
- sapersi presentare: come affrontare un colloquio di lavoro e come redigere un Curriculum Vitae.

**→Attività di tutoraggio obbligatorie:**

- Organizzazione di momenti di autovalutazione di ciascun volontario e di valutazione globale dell'esperienza di servizio civile, di analisi delle competenze apprese ed implementate durante il servizio civile. *Durata 6 ore*
- Realizzazione di laboratori di orientamento alla compilazione del curriculum vitae. *Durata 8 ore*
- Incontro individuale con il tutor per la definizione e messa a punto del proprio CV. *Durata 2 ore*
- Attività volte a favorire nell'operatore volontario la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro. *Durata 4 ore*

***In aggiunta alle attività obbligatorie sopra descritte vi saranno le seguenti attività opzionali:***

- Presentazione dei diversi servizi (pubblici e privati) e dei canali di accesso al mercato del lavoro, nonché di opportunità formative sia nazionali che europee.
- Affidamento del giovane, anche mediante partnership, ai Servizi per il lavoro e/o ad un Centro per l'impiego finalizzato alla presa in carico dello stesso, che provvede allo svolgimento dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato.
- Iniziative idonee alla facilitazione dell'accesso al mercato del lavoro