Dipartimento
per le Politiche Giovanili
e il Servizio Civile Universale
Presidenza del Consiglio dei Ministri

Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA – Avviso 2025

TITOLO DEL PROGETTO:
POLO EDUCATIVO DIFFUSO DELLA LOCRIDE - Edizione 2026

SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:
E- Educazione e promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport. Area di intervento: 02 Animazione culturale verso giovani – 01 Animazione culturale verso minori

DURATA DEL PROGETTO: Mesi 12

OBIETTIVO DEL PROGETTO:
Il progetto, promosso in un percorso di coprogettazione tra l'associazione **Civitas Solis** ente proponente, e due enti di accoglienza facenti capo allo stesso ente titolare: l'associazione **Asd Eutimo Basket Locri** (SU00352A03) e il **Comune di Africo** (SU00352A04), mira a rafforzare la comunità educante nel territorio della Locride e specificatamente nei comuni di: Locri, Siderno, San Luca, Platì e Africo, contrastando la povertà educativa e i fenomeni di devianza esistenti.
Obiettivo generale del progetto è contribuire, alla costruzione di un sistema territoriale integrato di servizi educativi, ludici, sportivi e formativi rivolti ai minori e ai giovani (fascia 6-18 anni), garantendo accesso a opportunità di crescita in territori segnati da esclusione sociale ed emigrazione giovanile. Il sistema si articolerà in cinque centri aggregativi giovanili, presidi educativi stabili nel circondario.

Obiettivi specifici del progetto:
Contrastare l'esclusione e la povertà educativa, offrendo percorsi di educativa pomeridiana, supporto scolastico, laboratori ludico-espressivi e attività sportive gratuite nei cinque centri coinvolti.
Rafforzare le competenze relazionali, espressive e civiche dei minori, attraverso attività di gruppo, percorsi di educazione alla legalità, momenti di confronto con le istituzioni e iniziative intergenerazionali.
Promuovere l'inclusione attiva di minori in condizioni di svantaggio, grazie a un approccio educativo personalizzato, inclusivo e continuativo.
Sostenere l'autonomia e il protagonismo giovanile, coinvolgendo attivamente gli operatori volontari nelle attività dei centri, contribuendo così allo sviluppo delle loro competenze personali, civiche e professionali.

Il progetto contribuisce al raggiungimento degli obiettivi e dei valori promossi dal programma "Locride Educante 2026", e si collega agli **Obiettivi dell'Agenda 2030**, in particolare:
Obiettivo 4 – Istruzione di qualità
Obiettivo 10 – Ridurre le disuguaglianze
Obiettivo 11 – Città e comunità sostenibili.

RUOLO ED ATTIVITÁ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Le attività vedranno i volontari impiegati, secondo una programmazione condivisa, in affiancamento a educatori e animatori, con funzioni complementari di supporto e collaborazione, ma mai sostitutive rispetto al personale dell'ente. Il loro coinvolgimento prevede:

- partecipazione diretta alla vita dei centri;
- contributo all'organizzazione delle attività socioeducative e formative;
- presenza attiva nella relazione con minori, famiglie e comunità;
- attivazione di percorsi di sensibilizzazione nel territorio;
- collaborazione nella promozione del programma e nella documentazione per il bilancio sociale.

Si riporta nel dettaglio i compiti assegnati agli operatori volontari:

Obiettivo 1 – Contrastare l'esclusione e la povertà educativa
Attività degli operatori volontari:

- Accoglienza e registrazione degli utenti presso i centri.
- Supporto alle attività di sostegno scolastico, ludiche e ricreative.
- Affiancamento agli educatori nell'organizzazione delle attività sportive.
- Cura delle sedi e degli ambienti educativi, gestione dei materiali didattici.
- Attività di doposcuola e supporto personalizzato a minori con disabilità.
- Collaborazione alla mappatura dei bisogni del territorio.

Obiettivo 2 – Potenziare le capacità e consolidare gli interessi dei minori

Attività degli operatori volontari:

- Front-office e gestione iscrizioni alle attività.
- Comunicazione digitale e informativa (newsletter, email, social).
- Tutoraggio nei laboratori (musica, informatica, manualità, cinema).
- Supporto ai percorsi di orientamento scolastico e professionale.
- Collaborazione alla logistica e allestimento degli spazi per incontri e consulenze.

Obiettivo 3 – Promuovere l'inclusione attiva dei minori in condizione di svantaggio

Attività degli operatori volontari:

- Affiancamento nei percorsi educativi personalizzati.
- Supporto alla partecipazione di minori con bisogni educativi speciali alle attività dei centri.
- Collaborazione alla progettazione di attività inclusive.
- Interazione con famiglie e servizi territoriali per favorire il coinvolgimento attivo.

Obiettivo 4 – Sostenere il protagonismo giovanile attraverso il coinvolgimento dei volontari

Attività specifiche per gli operatori volontari:

- Partecipazione agli incontri di confronto del programma Helios.
- Raccolta dati per il bilancio sociale di programma.
- Supporto all'organizzazione di eventi pubblici e alla realizzazione dei materiali di comunicazione.
- Redazione di articoli, gestione di blog e social media.
- Supporto alla realizzazione dei video promozionali in collaborazione con l'associazione Consulting Prodest.

Partecipazione ai percorsi formativi e di sensibilizzazione

- I volontari parteciperanno attivamente ai percorsi di formazione generale e specifica, come da sistema accreditato.
- Contribuiranno alla mappatura degli stakeholder locali e all'organizzazione di incontri di sensibilizzazione presso scuole, enti, associazioni.

Eventuale attività da remoto
Fino a un massimo del 20% delle attività, in situazioni eccezionali e con motivata necessità, potrà essere svolto "da remoto" per attività quali:

- redazione testi di comunicazione;
- sistematizzazione di dati per il bilancio sociale;
- supporto nella creazione di contenuti multimediali;
- aggiornamento strumenti digitali del progetto.

Tale possibilità sarà attivata **solo in caso di necessità**, con strumenti propri o messi a disposizione dall'ente.

SEDI DI SVOLGIMENTO

Sede	INDIRIZZO	NUMERO VOLONTARI
Centro informagiovani Civitas Solis	Via Benevento 1 - Locri (RC)	9 (GMO: 3)
Scuola mat. Vennerello - Centro giovanile	Ctr. Vennerello - Siderno (RC)	6 (GMO: 2)
Punto Luce Platì	Piazza Marconi - Platì (RC)	6 (GMO: 1)
Civitas Solis Segreteria Punto Luce	Via G. Marconi - San Luca (RC)	6 (GMO: 1)
ASD Eutimo Basket	Contrada Calvi - Locri (RC)	2
Comune di Africo Palazzo Municipale	Piazza Municipio - Africo (RC)	4 (GMO: 2)

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:
Numero posti: 33, senza vitto e alloggio.

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI

- Realizzazione (eventuale) delle attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali.
- Disponibilità alla fruizione dei giorni di permesso previsti in concomitanza della chiusura della sede di servizio (chiusure estive e festive).
- Frequenza di corsi, di seminari e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti, anche nei giorni festivi, anche organizzati dagli enti partner del progetto. Eventuale realizzazione dei momenti di verifica anche al di fuori del territorio comunale o provinciale di realizzazione del progetto.
- Cura di attrezzature, strumenti e sedi messi a disposizione per la realizzazione del progetto.
- Disponibilità ad effettuare il servizio al di fuori della sede entro il massimo di 30 gg previsti.
- Partecipazione a momenti di verifica e monitoraggio.
- Osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto.
- Disponibilità ad utilizzare i veicoli messi a disposizione dell'Ente.

Giorni di servizio settimanali : 5
N. ore di Servizio settimanali: 25
Tot monte ore annuo: 1145

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO
Eventuali tirocini riconosciuti: NO

Certificazione delle conoscenze acquisite ai sensi del d.lgs n.13/2013 in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Rilascio, da parte dell'ente Fondazione Sviluppo Europa ETS, di certificazione delle competenze digitali acquisite e spendibili nel mondo del lavoro, dopo processo di verifica degli apprendimenti e relativi esami previsti attraverso piattaforma specifica.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:
Di seguito si riporta un estratto del 'Sistema di Reclutamento e Selezione' di Civitas Solis accreditato con decreto n.155/2020 dall'Ufficio per il Servizio Civile Universale.

La fase di selezione si espleterà attraverso:
Valutazione dei titoli e delle esperienze, inserite dal candidato nella domanda di partecipazione, a cui saranno attribuiti un massimo di 40 punti, secondo le modalità più avanti riportate.
Colloquio individuale, effettuato da selettori accreditati, i quali potranno essere supportati dagli operatori locali di progetto e dai responsabili dell'ente. Il personale incaricato della selezione sarà costituito da figure esperte che nello svolgimento del colloquio avranno l'obiettivo non solo di conoscere le esperienze pregresse e le attitudini del volontario, ma di indagare, soprattutto, l'aspetto motivazionale che ha spinto il candidato a presentare la candidatura e ad impegnarsi per un lungo periodo in un progetto di carattere sociale.
Ampio spazio sarà dato, alle aspettative sul progetto e al proprio percorso di crescita personale e professionale, ponendo attenzione e facendo emergere la consapevolezza del candidato circa il necessario equilibrio tra esigenze personali e caratteristiche del progetto.
Al colloquio saranno attribuiti un massimo di 60 punti.

Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

Il sistema di selezione terrà conto:
- della conoscenza generale del candidato, tramite la valutazione dei titoli di studio e professionali;
- del background del candidato, tramite la valutazione delle esperienze di lavoro e di volontariato;
- della propria conoscenza del Servizio Civile, la storia, gli obiettivi e finalità. La conoscenza di Civitas Solis e del progetto e dell'area di intervento tramite colloquio individuale;
- motivazioni progettuali di apprendimento del candidato, attraverso la valutazione, tramite colloquio, delle attitudini personali e il grado di motivazione che ha spinto il candidato a fare domanda per il Servizio Civile.

Criteri di selezione
I candidati saranno selezionati lungo una scala espressa in 100 punti, derivante dalla somma del punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli e nel colloquio individuale. In particolare, i punteggi parziali massimi ottenibili sono:

▪ **Valutazione titoli: massimo 40 punti**
- Esperienze professionali e di volontariato: max 20 punti
- Titoli di studio (viene assegnato un punteggio fisso per il titolo di studio posseduto valutando solo quello più elevato): max: 8 punti
- Titoli professionali (i titoli professionali sono quelli rilasciati da Enti pubblici o Enti di formazione professionale accreditati si valuta solo il titolo più elevato): max 4 punti
- Esperienze formative extra scolastiche (per esempio: stage lavorativo, master universitario, corsi di formazione specifica, partecipazione a programmi europei): max 4 punti
- Altre conoscenze certificabili (per esempio: conoscenza di una lingua straniera, informatica, musica, teatro, pittura, ecc...) : max 4 punti

▪ **Colloquio: massimo 60 punti**

Saranno considerati idonei i candidati che abbiano ottenuto una valutazione minima di 36/60 al colloquio di selezione. Per tutti i candidati che abbiamo ottenuto un punteggio pari o superiore a 36 nel colloquio, la graduatoria sarà realizzata in base al punteggio conseguito. In caso di parità sarà data priorità al candidato più giovane.
Saranno considerati "idonei selezionati" i candidati che abbiano ottenuto il punteggio più alto, considerata la sommatoria dei punteggi parziali, in relazione al numero di posti disponibili per ciascun progetto.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione generale sarà erogata secondo una struttura blended, coerente con il sistema accreditato dell'ente e nel rispetto delle Linee guida per la formazione generale e specifica degli operatori volontari.
Il monte ore complessivo previsto per la formazione generale è pari a **32 ore**.
La formazione generale si terrà nelle sedi di attuazione del progetto sopra elencate. Alcuni moduli prevedono la presenza in contemporanea di tutti gli OV, altri verranno svolti in ognuna delle diverse sedi. Alcune attività in modalità outdoor training, si svolgeranno presso la pineta a mare gestita dall'ente di accoglienza Comune di Sant'Ilario dello Ionio.

Modalità di erogazione:
Il piano formativo prevede la combinazione di tre modalità:
Formazione in presenza (50%); Formazione a distanza sincrona (30%); Formazione a distanza asincrona (20%). Tutte le attività in presenza o online sincrone saranno organizzate in gruppi non superiori ai 30 partecipanti. La piattaforma utilizzata per l'erogazione della formazione asincrona garantirà accessi individuali tracciabili, tutoraggio e assistenza tecnica.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica verrà svolta in doppia tranche erogando il 70% delle ore entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del servizio, ed il restante 30% delle ore entro il terzultimo mese. Il modulo di informazioni e prevenzione dei rischi si realizzerà entro i primi 90 giorni dall'avvio del servizio.
L'attività formativa che si realizzerà nelle sedi di attuazione del progetto, prevede l'uso delle più avanzate metodologie di apprendimento dall'esperienza in uso nella formazione motivazionale ed aziendale. Metodologie finalizzate non solo al miglior apprendimento dei contenuti formativi previsti ma, altresì, al rafforzamento della capacità di problem solving dei volontari, al rafforzamento dell'autostima personale e della fiducia negli altri, alla gestione positiva dei conflitti.
Il corso formativo proposto, che avrà la durata complessiva di **71 ore in modalità blended, di cui 52 in presenza e 19 in e-learning,** utilizzerà il modello pedagogico di Kolb (apprendere dall'esperienza) e si svilupperà con l'uso di vari metodi attivi di formazione.

Contenuti della formazione specifica
MODULO 1: Informazione e formazione in materia di sicurezza e obblighi e responsabilità del volontario
MODULO 2: Conoscenza dei principi educativi di base e approcci partecipativi per adolescenti
MODULO 3: Capacità di lavorare in team e per progetti;
MODULO 4: I servizi che partecipano al progetto: storia, mission, loro contestualizzazione nelle azioni promosse, legislazione ed organizzazione del servizio
MODULO 5: L'animazione socioculturale e il lavoro con i giovani
MODULO 6: Privacy e data protection.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:
LOCRIDE EDUCANTE 2026

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 4 Agenda 2030: Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

Obiettivo 10 Agenda 2030: Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

Obiettivo 11 Agenda 2030: Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Codifica: C Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

Giovani con minori opportunità N: 9 - **Categoria: Care Leavers**

Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla tipologia GMO: Provvedimento autorità giudiziaria

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→Durata del periodo di tutoraggio **3 MESI**
→Ore dedicate **22 ORE**

Negli ultimi tre mesi di servizio, ogni operatore volontario parteciperà a un percorso di tutoraggio personalizzato di 22 ore, pensato per accompagnarlo nella costruzione del proprio futuro formativo e professionale.
Il percorso prevede:

- 18 ore di laboratorio di gruppo
- 4 ore di incontri individuali con tutor specializzati

Durante il tutoraggio si lavorerà su:

- bilancio e valorizzazione delle competenze acquisite durante il Servizio Civile
- redazione del CV (anche in formato Europass/Youthpass)
- preparazione ai colloqui di lavoro
- utilizzo del web e dei social per la ricerca attiva di lavoro
- orientamento all'avvio d'impresa
- conoscenza dei Centri per l'Impiego e dei Servizi per il Lavoro

È previsto un accompagnamento individuale per la definizione del proprio progetto professionale e la presa in carico presso i Servizi per il Lavoro, con possibilità di formalizzare e certificare le competenze maturate.
L'obiettivo è uno: trasformare l'esperienza di Servizio Civile in un patrimonio concreto e spendibile nel mondo del lavoro.