Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale
Presidenza del Consiglio dei Ministri

Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA – Avviso 2025

Associazione Civitas Solis APS ETS — Città di Siderno — Comune di Sant'Ilario dello Jonio — Comune di Africo

TITOLO DEL PROGETTO:
CAMBIARE LA LOCRIDE ATTRAVERSO LA CULTURA – RETE DEI CENTRI INFORMATIVI DEI COMUNI DELLA COSTA DEI GELSOMINI - Edizione 2026

SETTORE ED AREA DI INTERVENTO:
D - Patrimonio storico artistico e culturale.
Area di intervento: Tutela e valorizzazione dei beni storici, artistici e culturali – Valorizzazione dei centri storici minori

DURATA DEL PROGETTO: Mesi 12

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

"*Cambiare la Locride attraverso la cultura - Rete dei centri informativi dei Comuni della Costa dei Gelsomini – Edizione 2026*" è un progetto frutto della collaborazione tra tre comuni della città Metropolitana di Reggio Calabria (Siderno, Africo, Sant'Ilario dello Jonio, enti di accoglienza dell'associazione Civitas Solis) situati nel territorio periferico del circondario della Locride. La co-progettazione tra i tre enti che ospiteranno gli operatori volontari del presente progetto è parte del programma d'intervento "Locride Educante 2026" che, inserendosi nell'ambito d'azione del "Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese", mira a programmare e realizzare, in co-progettazione fra più enti, una serie di interventi a supporto delle giovani generazioni residenti in uno dei territori più isolati e multiproblematici del mezzogiorno d'Italia.

Obiettivo generale del progetto: Il progetto intende contribuire al contrasto della povertà educativa e alla riduzione della marginalizzazione culturale e sociale dei giovani della Locride, in particolare nei Comuni di Siderno, Sant'Ilario dello Jonio e Africo, attraverso la valorizzazione partecipata del patrimonio storico, artistico e culturale. L'intervento mira a favorire l'accesso equo alle opportunità culturali, promuovendo inclusione, cittadinanza attiva e senso di appartenenza, anche come strategia per contrastare il fenomeno dell'emigrazione giovanile.

Obiettivi specifici del progetto sono:

- Incrementare la conoscenza e l'accesso al patrimonio culturale del territorio da parte dei giovani, migliorando la qualità e la quantità dell'offerta culturale nei tre comuni coinvolti e attivando spazi di confronto e partecipazione.

-Promuovere il protagonismo giovanile nella tutela e nella valorizzazione delle tradizioni locali, attraverso attività esperienziali e intergenerazionali in grado di consolidare legami identitari e rafforzare il senso di appartenenza.

-Ridurre la distanza tra giovani e opportunità culturali e formative, con particolare attenzione alle fasce svantaggiate, mediante strumenti informativi, comunicativi e formativi accessibili e personalizzati.

-Stimolare la capacità progettuale e l'autonomia organizzativa dei giovani operatori volontari, accompagnandoli nello sviluppo di competenze personali e professionali utili per la propria crescita e per la permanenza attiva sul territorio.

Il progetto contribuisce al raggiungimento degli obiettivi previsti dal programma “Locride Educante 2026” e, nello specifico, contribuisce al raggiungimento dei seguenti obiettivi dell’Agenda 2030:

- Obiettivo 4: Offrire un’educazione di qualità, inclusiva e paritaria e promuovere le opportunità di apprendimento durante la vita per tutti
- Obiettivo 10 Riduzione delle disuguaglianze
- Obiettivo 11: Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

RUOLO ED ATTIVITÁ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Gli operatori volontari saranno coinvolti, in affiancamento all’Operatore Locale di Progetto e al personale dei Comuni e dell’ente Civitas Solis, nella realizzazione delle attività previste nei tre comuni di Siderno, Africo e Sant’Ilario dello Jonio. In nessun caso sostituiranno il personale degli enti.

Il loro ruolo sarà orientato a promuovere il protagonismo giovanile, la partecipazione civica e la valorizzazione del patrimonio culturale locale.

In relazione all’obiettivo R1 – Accesso e partecipazione culturale:

- accoglienza nei punti informativi (front-office, gestione dei flussi, distribuzione di materiali);
- aggiornamento dei canali digitali e social del progetto e dei comuni;
- organizzazione logistica e promozione degli open day e degli eventi culturali;
- supporto alla realizzazione degli eventi culturali partecipativi e delle iniziative promosse dalle amministrazioni;
- raccolta dati e feedback dagli utenti, monitoraggio dell’interesse giovanile;
- partecipazione ai focus group con scuole, consulte e associazioni locali.

In relazione all’obiettivo R2 – Valorizzazione delle tradizioni e identità locali:

- realizzare mappature delle tradizioni popolari, dei riti e dei saperi locali tramite interviste e raccolta di testimonianze;
- realizzare contenuti multimediali (video, podcast, schede) da pubblicare sui canali digitali del progetto;
- censire e documentare artigiani, produttori culturali, artisti e soggetti attivi sul territorio, valorizzandone le attività e promuovendole tra i giovani;
- supportare l’organizzazione delle visite esperienziali presso luoghi significativi del patrimonio culturale;
- facilitare momenti di incontro intergenerazionale tra giovani e anziani;
- gestire le relazioni con le consulte giovanili e i forum locali, facilitando la coprogettazione di iniziative.

In relazione all’obiettivo R3 – Informazione e accessibilità alle opportunità culturali:

- supporto alla realizzazione del piano di comunicazione;
- aggiornamento di contenuti web e materiali informativi;
- diffusione di newsletter, comunicati e materiali promozionali;
- collaborazione con scuole e associazioni per favorire l’accessibilità dell’offerta culturale, con particolare attenzione ai giovani in situazione di fragilità.

Attività trasversali:

- partecipazione agli incontri territoriali e alle azioni di monitoraggio;
- raccolta dati per il bilancio sociale di programma;
- collaborazione alla documentazione e comunicazione delle attività.

Il servizio si svolgerà per 25 ore settimanali, in équipe, con momenti periodici di verifica e progressiva acquisizione di autonomia operativa.

SEDI DI SVOLGIMENTO

Sede	**INDIRIZZO**	**NUMERO VOLONTARI**
Palazzo di Città	Piazza Vittorio Veneto - SIDERNO	11 (GMO: 2)
Palazzo Comunale	Piazza Municipio 1 - AFRICO	6 (GMO: 2)
Palazzo Vitali	Corso Umberto I - SANT’ILARIO DELLO IONIO	5 (GMO: 1)

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:
Numero posti: 22, senza vitto e alloggio.

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI

- Realizzazione (eventuale) delle attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali.
- Disponibilità alla fruizione dei giorni di permesso previsti in concomitanza della chiusura della sede di servizio (chiusure estive e festive).
- Frequenza di corsi, di seminari e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti, anche nei giorni festivi, anche organizzati dagli enti partner del progetto. Eventuale realizzazione dei momenti di verifica anche al di fuori del territorio comunale o provinciale di realizzazione del progetto.
- Cura di attrezzature, strumenti e sedi messi a disposizione per la realizzazione del progetto.
- Disponibilità ad effettuare il servizio al di fuori della sede entro il massimo di 30 gg previsti.
- Partecipazione a momenti di verifica e monitoraggio.
- Osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto.
- Disponibilità ad utilizzare i veicoli messi a disposizione dell'Ente.

Giorni di servizio settimanali : 5
N. ore di Servizio settimanali: 25
Tot monte ore annuo: 1145

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO
Eventuali tirocini riconosciuti: NO

Certificazione delle conoscenze acquisite ai sensi del d.lgs n.13/2013 in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Rilascio, da parte dell'ente Fondazione Sviluppo Europa ETS, di certificazione delle competenze digitali acquisite e spendibili nel mondo del lavoro, dopo processo di verifica degli apprendimenti e relativi esami previsti attraverso piattaforma specifica.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:
Di seguito si riporta un estratto del 'Sistema di Reclutamento e Selezione' di Civitas Solis accreditato con decreto n.155/2020 dall'Ufficio per il Servizio Civile Universale.

La fase di selezione si espleterà attraverso:
Valutazione dei titoli e delle esperienze, inserite dal candidato nella domanda di partecipazione, a cui saranno attribuiti un massimo di 40 punti, secondo le modalità più avanti riportate.
Colloquio individuale, effettuato da selettori accreditati, i quali potranno essere supportati dagli operatori locali di progetto e dai responsabili dell'ente. Il personale incaricato della selezione sarà costituito da figure esperte che nello svolgimento del colloquio avranno l'obiettivo non solo di conoscere le esperienze pregresse e le attitudini del volontario, ma di indagare, soprattutto, l'aspetto motivazionale che ha spinto il candidato a presentare la candidatura e ad impegnarsi per un lungo periodo in un progetto di carattere sociale.
Ampio spazio sarà dato, alle aspettative sul progetto e al proprio percorso di crescita personale e professionale, ponendo attenzione e facendo emergere la consapevolezza del candidato circa il necessario equilibrio tra esigenze personali e caratteristiche del progetto.
Al colloquio saranno attribuiti un massimo di 60 punti.

Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

Il sistema di selezione terrà conto:
- della conoscenza generale del candidato, tramite la valutazione dei titoli di studio e professionali;
- del background del candidato, tramite la valutazione delle esperienze di lavoro e di volontariato;
- della propria conoscenza del Servizio Civile, la storia, gli obiettivi e finalità. La conoscenza di Civitas Solis e del progetto e dell'area di intervento tramite colloquio individuale;
- motivazioni progettuali di apprendimento del candidato, attraverso la valutazione, tramite colloquio, delle attitudini personali e il grado di motivazione che ha spinto il candidato a fare domanda per il Servizio Civile.

Criteri di selezione
I candidati saranno selezionati lungo una scala espressa in 100 punti, derivante dalla somma del punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli e nel colloquio individuale. In particolare, i punteggi parziali massimi ottenibili sono:

▪ **Valutazione titoli: massimo 40 punti**
- Esperienze professionali e di volontariato: max 20 punti
- Titoli di studio (viene assegnato un punteggio fisso per il titolo di studio posseduto valutando solo quello più elevato): max: 8 punti
- Titoli professionali (i titoli professionali sono quelli rilasciati da Enti pubblici o Enti di formazione professionale accreditati si valuta solo il titolo più elevato): max 4 punti
- Esperienze formative extra scolastiche (per esempio: stage lavorativo, master universitario, corsi di formazione specifica, partecipazione a programmi europei): max 4 punti
- Altre conoscenze certificabili (per esempio: conoscenza di una lingua straniera, informatica, musica, teatro, pittura, ecc...) : max 4 punti

▪ **Colloquio: massimo 60 punti**

Saranno considerati idonei i candidati che abbiano ottenuto una valutazione minima di 36/60 al colloquio di selezione. Per tutti i candidati che abbiamo ottenuto un punteggio pari o superiore a 36 nel colloquio, la graduatoria sarà realizzata in base al punteggio conseguito. In caso di parità sarà data priorità al candidato più giovane.
Saranno considerati "idonei selezionati" i candidati che abbiano ottenuto il punteggio più alto, considerata la sommatoria dei punteggi parziali, in relazione al numero di posti disponibili per ciascun progetto.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione generale sarà erogata secondo una struttura blended, coerente con il sistema accreditato dell'ente e nel rispetto delle Linee guida per la formazione generale e specifica degli operatori volontari.
Il monte ore complessivo previsto per la formazione generale è pari a **32 ore**.
La formazione generale si terrà nelle sedi di attuazione del progetto sopra elencate. Alcuni moduli prevedono la presenza in contemporanea di tutti gli OV, altri verranno svolti in ognuna delle diverse sedi. Alcune attività in modalità outdoor training, si svolgeranno presso la pineta a mare gestita dall'ente di accoglienza Comune di Sant'Ilario dello Ionio.

Modalità di erogazione:
Il piano formativo prevede la combinazione di tre modalità:
Formazione in presenza (50%); Formazione a distanza sincrona (30%); Formazione a distanza asincrona (20%). Tutte le attività in presenza o online sincrone saranno organizzate in gruppi non superiori ai 30 partecipanti. La piattaforma utilizzata per l'erogazione della formazione asincrona garantirà accessi individuali tracciabili, tutoraggio e assistenza tecnica.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica verrà svolta in doppia tranche erogando il 70% delle ore entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del servizio, ed il restante 30% delle ore entro il terzultimo mese. Il modulo di informazioni e prevenzione dei rischi si realizzerà entro i primi 90 giorni dall'avvio del servizio.
L'attività formativa, che si realizzerà nelle sedi di attuazione del progetto, prevede l'uso delle più avanzate metodologie di apprendimento dall'esperienza in uso nella formazione motivazionale ed aziendale. Metodologie finalizzate non solo al miglior apprendimento dei contenuti formativi previsti ma, altresì, al rafforzamento della capacità di problem solving dei volontari, al rafforzamento dell'autostima personale e della fiducia negli altri, alla gestione positiva dei conflitti. Il corso formativo proposto, che avrà la durata complessiva di **71 ore in modalità blended, di cui 51 in presenza e 20 in e-learning,** utilizzerà il modello pedagogico di Kolb (apprendere dall'esperienza) e si svilupperà con l'uso di vari metodi attivi di formazione.

Contenuti della formazione specifica:

MODULO 1: Informazione e formazione in materia di sicurezza e obblighi e responsabilità del volontario
MODULO 2: Capacità di lavorare in team per l'implementazione del progetto
MODULO 3: La gestione di uno sportello informativo
MODULO 4: Promozione e comunicazione sociale
MODULO 5: Il patrimonio culturale, storico e artistico del territorio
MODULO 6: L'animazione socioculturale nel campo dei beni culturali e il lavoro con i giovani
MODULO 7: L'organizzazione di eventi, mostre e attività culturali
MODULO 8: Privacy e data protection

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:
LOCRIDE EDUCANTE 2026

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 4 Agenda 2030: Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti

Obiettivo 10 Agenda 2030: Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

Obiettivo 11 Agenda 2030: Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Codifica: C Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

Giovani con minori opportunità N: 6 - **Categoria: Care Leavers**

Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla tipologia GMO: Provvedimento autorità giudiziaria

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

→Durata del periodo di tutoraggio **3 MESI**
→Ore dedicate **22 ORE**

Negli ultimi tre mesi di servizio, ogni operatore volontario parteciperà a un percorso di tutoraggio personalizzato di 22 ore, pensato per accompagnarlo nella costruzione del proprio futuro formativo e professionale.

Il percorso prevede:

- 18 ore di laboratorio di gruppo
- 4 ore di incontri individuali con tutor specializzati

Durante il tutoraggio si lavorerà su:

- bilancio e valorizzazione delle competenze acquisite durante il Servizio Civile
- redazione del CV (anche in formato Europass/Youthpass)
- preparazione ai colloqui di lavoro
- utilizzo del web e dei social per la ricerca attiva di lavoro
- orientamento all'avvio d'impresa
- conoscenza dei Centri per l'Impiego e dei Servizi per il Lavoro

È previsto un accompagnamento individuale per la definizione del proprio progetto professionale e la presa in carico presso i Servizi per il Lavoro, con possibilità di formalizzare e certificare le competenze maturate.
L'obiettivo è uno: trasformare l'esperienza di Servizio Civile in un patrimonio concreto e spendibile nel mondo del lavoro.